

A scenic landscape photograph showing a dirt path on the left that leads towards a calm lake in the distance. The lake reflects the surrounding green forest and the hazy, mountainous background. The sky is overcast with soft, grey clouds. The overall atmosphere is peaceful and natural.

You Act

POUR UN MODE DE VIE BAS CARBONE

CSE

Votre entreprise respecte-t-elle la loi Climat ?

La loi climat et résilience a été votée en 2021 et élargit vos attributions aux enjeux environnementaux. Le CSE doit désormais rendre un avis sur les conséquences environnementales de l'activité de l'entreprise. L'employeur se doit d'analyser l'éventuel impact écologique des mesures qu'il prend afin notamment d'aborder cette question avec le CSE.



**Comité Social
et
Économique**

AGISSEZ ET FORMEZ VOUS
Pour devenir un acteur incontournable
lors des consultations et négociations

Constats

- La [loi Climat et Résilience](#) élargit désormais les [attributions du CSE](#) aux enjeux environnementaux avec un [droit de regard](#) sur l'impact des conséquences environnementales depuis août 2021.

« **Le comité social et économique** a pour mission d'assurer une **expression collective des salariés** permettant la prise en compte permanente de **leurs intérêts** dans les décisions relatives à la gestion et à l'évolution économique et financière de l'entreprise, à l'organisation du travail, à la formation professionnelle et aux techniques de production, **notamment au regard des conséquences environnementales de ces décisions.** »
[Article L2312-8 \(25/08/2021\)](#)
- Le [décret est paru au Journal officiel](#), il est entré en application ce 28 avril 2022 et précise les indicateurs environnementaux que l'employeur doit intégrer, en l'absence d'accord, dans sa base de données économiques, sociales et environnementales.



Pourquoi cette formation pour les CSE?



- La **crise climatique et environnementale** va devenir un enjeu majeur des entreprises, elles vont devoir s'adapter aux risques physiques, financiers, assurantiels, réglementaires, business & RH.
- La **justice sociale** est un facteur clé de la transition écologique et déterminant pour l'adaptation des populations au changement climatique.
- En effet, la **France doit baisser ses émissions de GES (Gaz à effet de serre) de 55% en 8 ans** si elle veut respecter les Accords de Paris de 2015. Les entreprises vont devoir adopter des stratégies bas carbone ambitieuses pour faire face à ces enjeux.
- La direction ne pourra pas faire seule. **Les salariés et leurs représentants CSE seront les acteurs de cette transformation**, cependant ils ont besoin d'être correctement formés avec un besoin fort d'exemplarité pour favoriser un bon **dialogue social**.

=> Formez vous, devenez Exemplaire et Reconnu : travaillez sur un meilleur fléchage de vos budgets ASC et devenez une partie prenante ayant de l'impact lors de vos négociations syndicales et vos futures commissions CSE.

Autres chiffres clefs :

- En 2021, **68% des salariés veulent être formés** aux enjeux de la transition écologique dans leur entreprise. (Source: CSA: les salariés et la transition écologique), et notamment les jeunes générations.
- Plus de la **½ de nos émissions carbone, sont importées** (Source : HCC : maitriser l'empreinte carbone de la France) : la **réindustrialisation de la France**, en supprimant les énergies fossiles (environ 64% encore à ce jour), est essentielle : elle permettra de redynamiser l'emploi français et de redevenir autonome.

Parcours de formation sur 2 journées : J1



9h30 à 10h : Présentation

Tour de table avec rôle, maturité climatique et objectifs de chaque stagiaire.

10h à 13h00 : Atelier d'intelligence collective (jeu de 42 cartes) pour mieux comprendre les causes et conséquences du dérèglement climatique.

YuAct utilise **l'outil de référence** pour permettre aux stagiaires de s'approprier le défi du changement climatique et la nécessité de réduire son empreinte carbone.

13h00 à 14h00 : Déjeuner

14h00 à 17h00 : Atelier de calcul de son empreinte carbone individuelle pour mieux comprendre les ordres de grandeur du carbone et correctement passer à l'action dans l'entreprise.

Pédagogie active sur le volet diagnostic, où l'utilisateur découvre usage après usage son empreinte carbone et **outil d'aide à la décision** dans la partie engagements, pour comprendre l'impact des leviers sur son empreinte personnalisée.

+ Découverte des autres piliers de la transition écologique.

17h00 à 17h30 : **Débriefing** de la journée, avec tour de table et introduction sur les objectifs de la deuxième journée.

1

RÉVEILLE TOI



2

CALCULE TON EMPREINTE
CARBONE

Parcours de formation sur 2 journées : J2

09h30 à 12h00 : Place des CSE dans la transition écologique, quelle légitimité depuis le vote de la loi Climat et résilience ?

La justice sociale pour l'adaptation des populations et le dialogue social.

Gouvernance, obligations des entreprises, transparence d'information et publications.

10H45 : pause de 10 minutes

Les attributions générales du CSE, les consultations ponctuelles et récurrentes, les négociations.

12h00 à 13h00 : Déjeuner

13h00 à 16h30 : Co-construction d'actions décarbonées pour le CSE.

Débriefing collectif avec des cas pratiques pour :

partager **ses envies de changement au niveau de l'entreprise et du CSE** avec co-construction d'actions décarbonées

14H30 : pause de 10 minutes

piloter les **dépenses ASC** de manière responsable.

16H00 : Débriefing de la journée, avec tour de table, évaluation et livret de formation envoyé par mail.



CHANGE TES HABITUDES



CHANGE TES HABITUDES

Qui sommes nous?

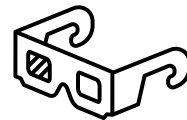


YuAct est une entreprise de formation et de conseil qui, grâce à son **collectif d'experts et son parcours ludique en 3 étapes, basé sur l'intelligence collective**, accélère la **conduite du changement** pour contribuer à réduire l'empreinte carbone : <https://www.vuact.fr/>



1er parcours de formation complet pour mieux comprendre le dérèglement climatique et les ordres de grandeurs de l'empreinte carbone pour faire émerger des actions décarbonées ciblées au sein du CSE et de l'entreprise.

Possibilité de **récompenses pédagogiques** à la fin du parcours afin d'impacter le plus grand nombre, **grâce à des solutions positives =>**



[Le manifeste](#)

[Le coffret](#)

Equipe et Organisation YuAct



Morgan & Marina, Co fondatrices de YuAct

[Notre Parcours Professionnel](#)

YuAct s'appuie sur un collectif de 9 experts, sélectionnés sur leur professionnalisme et leur ambition d'action face à la crise climatique.



Les références de YuAct

YuAct

