



The Act

POUR S'ENGAGER DANS LA TRANSITION DURABLE

Parcours de formation environnementale CSE

CSE

Votre entreprise respecte-t-elle la loi Climat ?

La loi climat et résilience a été votée en 2021 et élargit vos attributions aux enjeux environnementaux. Le CSE doit désormais rendre un avis sur les conséquences environnementales de l'activité de l'entreprise. L'employeur se doit d'analyser l'éventuel impact écologique des mesures qu'il prend afin notamment d'aborder cette question avec le CSE.



**Comité Social
et
Économique**

AGISSEZ ET FORMEZ VOUS
Pour devenir un acteur incontournable
lors des consultations et négociations

- La [loi Climat et Résilience](#) élargit désormais les [attributions du CSE](#) aux enjeux environnementaux avec un [droit de regard](#) sur l'impact des conséquences environnementales depuis août 2021.

« **Le comité social et économique** a pour mission d'assurer une **expression collective des salariés** permettant la prise en compte permanente de **leurs intérêts** dans les décisions relatives à la gestion et à l'évolution économique et financière de l'entreprise, à l'organisation du travail, à la formation professionnelle et aux techniques de production, **notamment au regard des conséquences environnementales de ces décisions.** »

[Article L2312-8](#) (25/08/2021)

- Le [décret est paru au Journal officiel](#), il est entré en application ce 28 avril 2022 et précise les indicateurs environnementaux que l'employeur doit intégrer, en l'absence d'accord, dans sa base de données économiques, sociales et environnementales.

Outre la loi qui concerne les entreprises de plus de 50 salariés, pourquoi cette formation est importante pour les CSE?

- La **crise climatique et environnementale** va devenir un enjeu majeur des entreprises, elles vont devoir s'adapter aux risques physiques, financiers, assurantiels, réglementaires, business & RH.
- La **justice sociale** est un facteur clé de la transition écologique et déterminant pour l'adaptation des populations au changement climatique.
- En effet, la France doit baisser ses émissions de GES (Gaz à effet de serre) de 30% de 2024 à 2030 suite à la nouvelle stratégie Nationale Bas Carbone. Les entreprises vont donc devoir adopter des stratégies très ambitieuses pour faire face à ces enjeux.
- La direction ne pourra pas faire seule. Les salariés et leurs représentants CSE seront les acteurs de cette transformation, cependant ils ont besoin d'être correctement formés avec un besoin fort d'exemplarité pour favoriser un bon dialogue social.

Formez-vous, devenez Exempleire et Reconnu

Travaillez sur un meilleur fléchage de vos budgets ASC et devenez une partie prenante ayant de l'impact lors de vos négociations syndicales et vos futures commissions CSE.

Autres chiffres clefs :

- En 2021, **68% des salariés veulent être formés** aux enjeux de la transition écologique dans leur entreprise. (Source: CSA: les salariés et la transition écologique), et notamment les jeunes générations.
- Plus de la **½ de nos émissions carbone, sont importées** (Source : HCC : maitriser l'empreinte carbone de la France): la **réindustrialisation de la France**, en supprimant les énergies fossiles (environ 64% encore à ce jour), est essentielle : elle permettra de redynamiser l'emploi français et de redevenir autonome.

Parcours de formation sur 2 journées : J1



9h30 à 10h : Présentation

Tour de table avec rôle, maturité climatique et objectifs de chaque stagiaire.



COMPRENDRE LES ENJEUX

10h à 13h00 : Atelier d'intelligence collective (jeu de 42 cartes) pour mieux comprendre les causes et conséquences du dérèglement climatique.

YuAct utilise **l'outil de référence** pour permettre aux stagiaires de s'approprier le défi du changement climatique et la nécessité de réduire son empreinte carbone.

13h00 à 14h00 : Déjeuner

14h00 à 17h00 : Atelier de calcul de son empreinte carbone individuelle pour mieux comprendre les ordres de grandeur du carbone et correctement passer à l'action dans l'entreprise.



MESURER SON EMPREINTE

Pédagogie active sur le volet diagnostic, où l'utilisateur découvre usage après usage son empreinte carbone et **outil d'aide à la décision** dans la partie engagements, pour comprendre l'impact des leviers sur son empreinte personnalisée.
Explication sur le bilan carbone d'une entreprise.

+ Découverte des autres piliers de la transition écologique : les 9 limites planétaires.

17h00 à 17h30 : Débriefing de la journée, avec tour de table et introduction sur les objectifs de la deuxième journée.

Parcours de formation sur 2 journées : J2

fu Act

09h00 à 12h00 : Place des CSE dans la transition écologique, quelle légitimité depuis le vote de la loi Climat et résilience ?

La justice sociale pour l'adaptation des populations et le dialogue social.

Gouvernance, raison d'être, obligations des entreprises, transparence d'information et publications.

10H45 : pause de 15 minutes

Les attributions générales du CSE, les consultations ponctuelles et récurrentes, les négociations.

12h00 à 13h00 : Déjeuner

13h00 à 16h30 : Co-construction d'actions pour le CSE.

Débriefing collectif avec des cas pratiques pour :

partager **ses envies de changement au niveau de l'entreprise et du CSE** avec co-construction d'actions

14H30 : pause de 15 minutes

piloter les **dépenses ASC** de manière responsable.

16H00 : Débriefing de la journée, avec tour de table, évaluation et livret de formation envoyé par mail.



DEVENIR ACTEUR



DEVENIR ACTEUR

Qui sommes-nous?

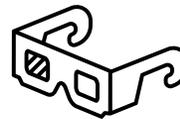


YuAct est une entreprise de formation et de conseil qui accompagne la transformation des organisations vers un modèle d'affaires durable : [YuAct.fr](https://www.yuact.fr)



1er parcours de formation complet pour mieux comprendre l'urgence à agir et faire émerger des actions ciblées au sein du CSE et de l'entreprise.

Possibilité de **récompenses pédagogiques** à la fin du parcours afin d'impacter le plus grand nombre, grâce à des solutions positives =>



[Le manifeste](#)

[La carte française bas carbone](#)

Equipe et Organisation YuAct

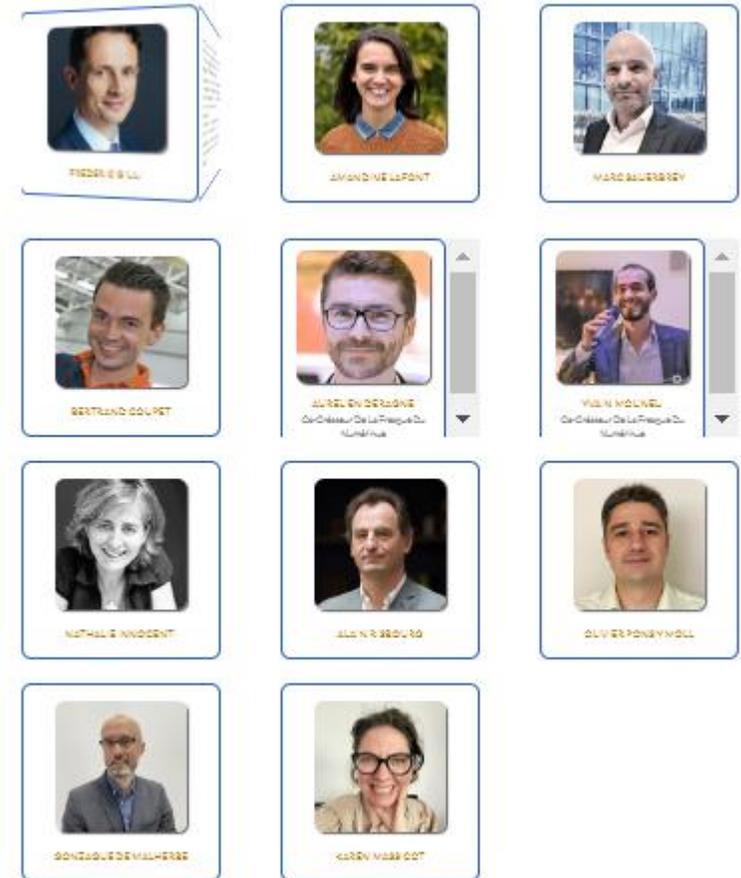


YuAct s'appuie sur un collectif d'experts sélectionnés sur leur professionnalisme et leur ambition d'action face à l'urgence environnementale & sociale.



Morgan & Marina, Co fondatrices de YuAct

Notre Parcours Professionnel



Les références CSE YuAct

YuAct

CSE Essilor
Val De Marne



GRUPE
vyv



PRELIGENIS



Capgemini



Les partenaires CSE YuAct

YuAct



Lefebvre Dalloz

